کتابفروشی آنلاین جریان کتاب
https://jaryanketab.com/

کتاب رهبری از بالای خط

بخش اول
رویکردی جدید برای موفقیت پایدار

پیشگفتار
چرا کتاب دیگری دربارهٔ رهبری؟
- نارضایتی
- ناآرامی
- خانوادهٔ از هم گسیخته
- دل بی‌احساس
- آیندهٔ بی رؤیا
- نبود معنا
- نبود شادکامی
- نبود تعادل

برشی از دو زندگی
- رهبر ناآگاه
- رهبر آگاه

رهبری از بالای خط
بالای خط: آگاه
- گشوده و کنجکاو
- پیمان اصلی: بادگیری

پایین خط: ناآگاه
- بسته و تدافعی
- پیمان واقعی: محق بودن
  - بقا مساوی است با محافظت از
    - منیت
    - هویت
    - تصویر خویشتن
- برای حفظ بقا
  - وضعیتی عادی

پیمان
- یعنی وضعیتی که هست
- همان اتفاقی است که در واقعیت می‌افتد
- مثل خواب صبح
- مثل موضع‌گیری در برابر نقدها

محتوا در مقابل زمینه
- محتوا
  - محتوا به این پرسش پاسخ می‌دهد: در حال صحبت درباره چه هستیم؟
- زمینه
  - زمینه به این پرسش پاسخ می‌دهد: درباره این محتوا چگونه در حال صحبت کردنیم؟

چهار شیوهٔ رهبری
- (To me) بر من
  - ذهنیت قربانی
  - متأثر از بازار، رقبا، اعضای تیم، حساب بانکی، سلامتی
  - در عین موفقیت، سرزنشگرند
  - نگاه به گذشته
  - دنبال مقصرند
  - پر از پرسش‌های چرا هستند
  - حالت تدافعی دارد
  - زندگی بدون هدف
  - زندگی بدون چشم انداز
  - من در مرکز است
- (By me) به وسیلهٔ من
  - خالق بودن
  - عبور از دروازهٔ مسئولیت‌پذیری
  - کنجکاوی
  - بادگیری
  - علاقه‌مند به بادگیری
  - من در مرکز است
- (Through me) از طریق من
  - توجه به چیزی فراتر از خویش
  - هدف شخصی دارند
  - هدف سازمانی دارند
  - به دنبال ایدهٔ تجلی‌بخش زندگی هستند
  - انتخابی نیست
  - من دست از مقاومت می‌کشد
- انگار من
  - یگانگی
  - من وجود ندارد

این کتاب درباره تغییر وضعیت از بر من به به وسیلهٔ من است

طرز استفاده از این کتاب
- زمینه‌سازی برای سایر پیمان‌ها
  - دو پیمان اول
  - مدیریت هوش هیجانی
  - پیمان سوم
- بعد پیمان‌های چهارم تا نهم
  - شفافیت و صراحت
  - حذف غیبت
  - تمامیت
  - قدردانی
  - پرورش تنوع
  - تفریح
- پیمان‌های دهم تا دوازدهم
  - باورها
  - دارندگی
  - غنا
- پیمان سیزده و چهارده
  - ارتباطات
- پیمان پانزدهم
- انجام تمرینات هر فصل
- لذت بردن از تمرینات

بخش دوم
پانزده پیمان

- پ1- تمام و کمال مسئولیت پذیرفتن
- پ2- از طریق کنجکاوی یاد گرفتن
- پ3- همهٔ احساسات را احساس کردن
- پ4-با شفافیت و صراحت صحبت کردن
- پ5- غیبت را ریشه‌کن کردن
- پ6- تمامیت را در پیش گرفتن
- پ7- قدردان بودن
- پ8- در قلمرو نیوغتان بهترین بودن
- پ9- سرشار از تفریح و آسودگی زندگی کردن
- پ10- نظر مخالف را بررسی کردن
- پ11- برای تأیید، کنترل و امنیت منشأ بودن
- پ12- از هر چیزی به اندازهٔ کافی داشتن
- پ13- دنیا را یاور خود احساس کردن
- پ14- چارهٔ کار بودن

بخش سوم
به سوی رهبری آگاهانه

- فرمول تحول
  - تحول = مقاومت < گام‌های نخست + (نارضایتی * چشم‌انداز)
- گام‌های بعدی
  - مراقبه
  - مطالعه
  - ایجاد گروه